

УТВЕРЖДАЮ

Начальник ФАУ ДПО Учебный центр  
ФПСМ по Челябинской области

В.А. Кравченко

« 24 » 11 20 22 г.

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

федерального автономного учреждения дополнительного  
профессионального образования «Учебный центр федеральной  
противопожарной службы по Челябинской области»

## **Введение**

Государственная противопожарная служба – это сложная социально-экономическая система, связанная со всеми процессами экономики и в известной степени способствующая ее эффективному функционированию.

Кроме того, государственная противопожарная служба – инженерно-техническая служба, функционирование которой требует серьезного научного и технического обеспечения.

Все сказанное означает, что противопожарная служба нуждается в специально подготовленных кадрах от рядовых пожарных-спасателей до высшего начальствующего состава.

В настоящее время государственной противопожарной службе для ее эффективного функционирования необходима «модернизация» имеющейся в МЧС России специальной системы подготовки кадров.

При этом следует учитывать, что в стране осуществляется переход к независимой оценке квалификации, которая подразумевает разработку профессиональных стандартов и подтверждение соответствия уровня подготовленности специалиста требованиям данных стандартов.

Введение данной системы в первую очередь будет осуществлено в сфере безопасности, одной из составляющих которой является пожарная безопасность.

## **Общие положения**

Программа развития (далее – Программа) федерального автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебный центр Федеральной противопожарной службы по Челябинской области» (далее – Учебный центр) определяет основные направления деятельности по подготовке квалифицированных специалистов государственной противопожарной службы, обеспечивающих выполнение комплекса задач в области пожарной безопасности на среднесрочную перспективу.

Программа разработана в соответствии с основными положениями следующих нормативных правовых актов и документов:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Концепции строительства и развития сил и средств Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий до 2030 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 17.12.2020 № 796;

- Указа Президента Российской Федерации от 11.07.2004 № 868 «Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»;

- Основ государственной политики Российской Федерации в области гражданской обороны на период до 2030 года, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 20.12.2016 № 696;

- Основ государственной политики Российской Федерации в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций на период до 2030 года, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 11.01.2018 № 12;

- Основ государственной политики Российской Федерации в области пожарной безопасности на период до 2030 года, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 01.01.2018 № 2;

- Решения коллегии МЧС России от 24 июня 2021 № 4/III «О плане развития системы подготовки кадров МЧС России до 2025 года»;

- Устава Учебного центра.

### **Цель Программы развития**

Целью Программы развития является совершенствование процесса подготовки специалистов, основанного на рациональном планировании, эффективном использовании современных образовательных технологий, учебной и научной базы Учебного центра, направленного на гармонизацию образовательных программ с профессиональными стандартами и квалификационными требованиями с учетом введения системы обязательной оценки квалификаций в сфере обеспечения безопасности, с учетом перспектив развития МЧС России.

Программа направлена на:

- подготовку специалистов в области пожарной безопасности в соответствии с традициями российского образования и современными мировыми стандартами;

- внедрение инновационной деятельности в образовательный процесс и практическую работу МЧС России;

- организацию эффективной системы переподготовки и повышения квалификации сотрудников и работников противопожарной службы для удовлетворения их потребностей в служебном и профессиональном росте;

- расширение участия Учебного центра в системе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования сотрудников и руководителей подразделений МЧС России, в том числе специальных управлений

УК

федеральной противопожарной службы, специалистов по направлениям видов пожарной охраны, аварийно-спасательной службы и аварийно-спасательных формирований;

- совершенствование деятельности по развитию личности, созданию условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил.

### **Основные принципы**

Реализация настоящей Программы основывается на следующих принципах:

- ведущая роль совместной деятельности структурных подразделений центрального аппарата, территориальных органов и организаций МЧС России в процессе организации подготовки квалифицированных кадров;
- непрерывность подготовки квалифицированных кадров, возможность освоения новых компетенций и квалификаций в течение всего периода служебной и трудовой деятельности;
- согласованность Системы с мерами государственной политики в сфере национальной безопасности, экономики, образования, промышленности, труда и социальной защиты;
- инновационность образовательного процесса с учетом развития информационных систем, искусственного интеллекта и анализа больших данных;
- информационная открытость системы профессиональной подготовки кадров.

### **Основные направления развития Учебного центра**

Для достижения цели Программы предполагается решение комплекса основных направлений развития Учебного центра:

Первое направление – «Развитие образовательной деятельности по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ».

Второе направление – «Совершенствование кадровой и воспитательной работы в Учебном центре».

Третье направление – «Развитие инфраструктуры и учебно-материальной базы Учебного центра».

Четвертое направление – «Развитие приносящей доход деятельности Учебного центра».

## **Развитие образовательной деятельности по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ**

Учебного центра является образовательной организацией дополнительного профессионального образования МЧС России, осуществляющей свою деятельность в форме профессионального образования (профессиональная подготовка, профессиональная переподготовка, повышение квалификации) и реализации учебных программ дополнительного профессионального образования.

В 2022 году подготовка личного состава реагирующих подразделений МЧС России осуществляется более чем по 97 программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам. В соответствии с установленным учредителем государственным заданием в текущем году в Учебном центре пройдут обучение около 1501 чел.

Основными комплектующими органами для Учебного центра являются территориальные органы, организации и специальные управления МЧС России, дислоцированные на территории Уральского федерального округа Российской Федерации.

Для развития образовательной деятельности необходимо:

1. Включить в квалификационные требования к уровню образования специалистов государственной противопожарной службы позиции о наличии (прохождении) профессиональной переподготовки в образовательных организациях МЧС России для замещения должностей лицами, имеющими высшее (среднее профессиональное) образование, но не соответствующее направлению деятельности;

2. Разработать перечень компетенций, совершенствование (приобретение) которых необходимо для повышения профессионального уровня различных категорий специалистов по программам дополнительного профессионального образования (во взаимодействии со структурными подразделениями центрального аппарата МЧС России);

3. Предусмотреть возможность замены заочного (дистанционного) обучения по наиболее важным и сложным темам на очные практические занятия при разработке (корректировке) программ и учебных материалов к ним (во взаимодействии с Департаментом образовательной и научно-технической деятельности МЧС России);

5. Принять активное участие в разработке концепции «Цифровая образовательная организация МЧС России» с дальнейшим внедрением в образовательный процесс Учебного центра в рамках развития цифровизации образовательной деятельности МЧС России (данное направление следует развивать совместно с образовательными организациями высшего образования МЧС России);

6. Развить систему дистанционного образования, в том числе организовать внедрение высокотехнологичных площадок и технологий дистанционного и электронного обучений;

7. Обеспечить формирование и развитие системы обеспечения качества образовательной деятельности Учебного центра;

8. Обеспечить развитие системы внутреннего аудита качества образовательного процесса;

9. Обеспечить возможность для личного состава МЧС России в приобретении необходимых квалификаций на протяжении всей служебной и трудовой деятельности;

10. Обеспечить привлечение к осуществлению образовательной деятельности высококлассных специалистов из территориальных органов и организаций МЧС России и узконаправленных специалистов из сторонних организаций (по договорам гражданско-правового характера).

### **Совершенствование кадровой и воспитательной работы в Учебном центре**

Важнейшим условием качества образования является квалификационные характеристики преподавательского состава. Образовательная среда – это система, в которой личность педагога является одной из главных составляющих.

Для подготовки квалифицированных специалистов в области обеспечения пожарной безопасности прежде всего необходим преподавательский состав, имеющий соответствующее образование и квалификацию, и, как правило, опыт практической работы как в реагирующих подразделениях, так и в управленческих структурах территориальных органов и организаций МЧС России.

Актуальным проблемным вопросом сегодня является то, что основная часть преподавательского состава не проходила службу в реагирующих подразделениях и как следствие, не имеет практического опыта в основных преподаваемых дисциплинах, а также не имеет четкие представления в особенностях организации деятельности территориальных гарнизонов.

Другим не менее важным вопросом является наличие непрофильного образования у преподавательского состава, участвующего в реализации основных профессиональных образовательных программ.

Решение этого вопроса необходимо произвести путем проведения с преподавательским составом профессиональной переподготовки по необходимому профилю.

Для формирования и укрепления кадрового потенциала Учебного центра необходимо выполнить ряд мероприятий, направленных на:

- создание системы стажировок преподавательского состава в территориальных органах МЧС России для получения практических навыков;

- разработку комплекса мер по обеспечению сохранения и планомерного наращивания педагогического потенциала Учебного центра, своевременного планового замещения молодыми педагогическими кадрами должностей лиц пенсионного возраста;

- обеспечение своевременной переподготовки и повышения квалификации преподавательского состава Учебного центра на базе ведущих ВУЗов как системы МЧС России, так и другой подведомственности;

- осуществление эффективных мер по закреплению молодых педагогических специалистов в Учебного центра за опытными наставниками;

- развитие системы менеджмента качества управления Учебным центром, включая аудит, совершенствование организационно-штатной структуры на основе исключения дублирования управленческих функций, устранения избыточности административных барьеров и в целях совершенствования взаимодействия между основными и обеспечивающими подразделениями;

- внедрение системы оценочных показателей качества работы каждого преподавателя, структурного подразделения и специалистов Учебного центра;

- разработку комплекса мер по повышению престижа профессии преподавателя, создания условий для самообразования и саморазвития преподавательского состава.

В Учебного центра воспитательная работа является приоритетным направлением деятельности всех ее должностных лиц.

Основными направлениями воспитательной деятельности в Учебном центре являются: торжественные мероприятия, информационно-воспитательные и культурно-досуговые мероприятия, государственно-патриотическое воспитание, физическое воспитание.

В целях развития воспитательной и социальной работы необходимо:

- постоянно совершенствовать систему патриотического воспитания на основе изучения истории России, истории становления пожарного дела, истории МЧС России, истории Учебного центра;

- разработать примерную рабочую программу воспитания и примерный календарный план воспитательной работы;

- проводить постоянный мониторинг личностного состояния слушателей, внешней и внутренней социокультурной среды, в том числе удовлетворенности слушателей организацией свободного времени и внеучебных мероприятий, реализуемых в Учебном центре;

- развивать адресную воспитательную работу со школьниками и подшефными организациями, и объединениями в областях патриотического воспитания и обеспечения безопасности жизнедеятельности;

- совершенствовать условия и оказывать содействие для интеллектуального, профессионального, социального, спортивного, общекультурного развития слушателей;
- усилить работу по обеспечению безопасности жизнедеятельности слушателей Учебного центра при проведении массовых мероприятий;
- продолжить активную работу в рамках деятельности Учебного центра по развитию добровольчества и поддержке общественно-значимых проектов;
- организовать работу по повышению физической подготовки постоянного и переменного состава, а также их участию в физкультурно-оздоровительных мероприятиях, посвященных знаменательным датам страны и МЧС России;
- разработать концепцию создания Музея Учебного центра и воплотить её (концепцию) в жизнь;
- продолжить систематическое проведение экскурсий и квестов для детей и молодежи Челябинской области.

### **Совершенствование учебно-материальной базы Учебного центра**

В 2022-2025 годах, предполагается провести углубленную реконструкцию учебно-материальной базы Учебного центра. Используя целевые субсидии и поступления от приносящей доход деятельности возможно выполнить следующие работы:

- инициировать перед МЧС России мероприятия по опережающей поставке в образовательные организации дополнительного профессионального образования в целом, и в Учебный центр в частности, образцов техники и пожарно-технического вооружения, поступающих на оснащение в территориальные органы и организации МЧС России, для исключения «разрыва» между обучением и практикой обучающихся;
- модернизировать копировально-множительное и иное оборудование для расширения возможностей Учебного центра;
- приобрести необходимый парк электронно-вычислительной техники, сетевого оборудования и программного обеспечения, позволяющего успешно решать задачи, возложенные на Учебный центр, с последующим обновлением и техническим обслуживанием;
  - достроить учебную пожарную башню;
  - выполнить работы по благоустройству стадиона, привести в порядок трибуну и под трибунные пространства;
  - пополнить учебно-тренировочную базу (закупить современные тренажеры для дисциплин «Пожарно-строевая подготовка», «Первая помощь», «Пожарная техника»; дыхательные аппараты с баллонами для дисциплины «Газодымозащитная служба»;



- провести косметические ремонты в учебных аудиториях с заменой затемняющего зашторивания и видеопроекторов;
- заменить мебель в досуговой зоне;
- произвести ремонт сети водоснабжения и канализации;
- произвести замену оконных блоков;
- выполнить работы по благоустройству территории;
- создать систему прогнозирования уровня затрат на материально-техническое обеспечение деятельности Учебного центра, необходимую для своевременного принятия решений о перераспределении ресурсов на наиболее перспективные направления;
- перейти на новый формат системы дистанционного обучения.

### **Развитие приносящей доход деятельности Учебного центра**

Важным шагом в развитии приносящей доход деятельности является активизация работ по маркетингу образовательных услуг. Для привлечения потенциальных заказчиков необходимо на постоянной основе обеспечивать своевременное информационное обеспечение, размещение и публикацию выступлений руководства Учебного центра, ведущих представителей преподавательского состава, обучающихся в Учебном центре слушателей в наиболее популярных социальных сетях в формате постов и коротких видеороликов.

В целях привлечения дополнительных источников финансирования Учебного центра необходимо провести следующие мероприятия:

- организация участия Учебного центра как самостоятельно, так и в составе творческих коллективов, в конкурсах, проводимых различными ФОИВ и госкорпорациями по разработке научно-технической продукции;
- расширение спектра предоставления услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;
- внедрение практико-ориентированного подхода к обучению по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с целью привлечения более широкого круга слушателей;
- разработка проектов технических систем (средств) противопожарной защиты;
- подготовка документов соискателей лицензий в области пожарной безопасности;
- организация взаимодействия Учебного центра с ФОИВ и федеральными государственными органами, в которых предусмотрена военная служба, по обучению военнослужащих, увольняемых в запас, по программе профессиональной переподготовки «Специалист по пожарной профилактике» на возмездной основе;

- предоставление Учебным центром дополнительного профессионального образования различным сферам экономики, соответствующего потребностям на рынке труда в Уральском федеральном округе Российской Федерации, в том числе по вопросам подготовки специалистов по вопросам пожарной безопасности;
- предоставление Учебным центром услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию других видов пожарной охраны, аварийно-спасательной службы и аварийно-спасательных формирований;
- организация взаимодействия с общественными организациями и молодежными движениями (СПК ЧС, WorldSkills, кадетское движение, Юнармия, Планета безопасности)

### **Заключение**

Результатами реализации Программы должны стать:

- совершенствование процесса подготовки специалистов, основанного на рациональном планировании, эффективном использовании современных образовательных технологий и учебной базы, мотивационных механизмов, способного гибко реагировать на социально-экономические изменения и обеспечивающего;
- формирование системы учебно-консультационного обслуживания сотрудников МЧС России, а также руководителей и работников различных сфер экономики, по направлениям образовательной деятельности Учебного центра;
- увеличение объемов внебюджетных поступлений денежных средств, за счет расширения Учебного центра оказания услуг как по основным, так и по иным направлениям и видам деятельности;
- становление Учебного центра как основной организации профессионального развития младшего и среднего начальствующего состава федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы.

### Основные количественные показатели Программы Учебного центра

№ п/п	Показатель	Значение показателя			
		2022	2023	2024	2025
1.	Объем финансового обеспечения государственного задания, млн. руб.,				
2.	Развитие учебно-материальной базы, млн. руб.	<i>За счет средств целевых субсидий, ежегодное обоснование в установленном порядке, собственные средства Учебного центра, полученные от приносящей доход деятельности</i>			
3.	Количество слушателей, чел.	1501	1509	1510	1515
4.	Штатный состав ВИПК, чел.,	64	64	64	64
	из них преподавателей				
5.	Количество реализуемых программ	87	90	93	98

Задачи	Единицы измерения	Периоды реализации мероприятий и значения показателей			
		2022	2023	2024	2025
<b>Развитие образовательной деятельности по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>					
Включить в квалификационные требования к уровню образования специалистов государственной противопожарной службы позиции о наличии (прохождении) профессиональной переподготовки в образовательных организациях МЧС России	-		+		
Разработать перечень компетенций, совершенствование (приобретение) которых необходимо для повышения профессионального уровня различных категорий специалистов по программам дополнительного профессионального образования	-			+	

Предусмотреть возможность замены заочного (дистанционного) обучения по наиболее важным и сложным темам на очные практические занятия при разработке (корректировке) программ и учебных материалов к ним	-	-	+	+	+
Принять активное участие в разработке концепции «Цифровая образовательная организация МЧС России» с дальнейшим внедрением в образовательный процесс Учебного центра в рамках развития цифровой образовательной деятельности МЧС России	-	-	+	+	+
Развить систему дистанционного образования, в том числе организовать внедрение высокотехнологичных площадок и технологий дистанционного обучения	-	-	+	+	+
Обеспечить формирование и развитие системы обеспечения качества образовательной деятельности Учебного центра	-	-	+	-	-
Обеспечить развитие системы внутреннего аудита качества образовательного процесса	-	-	-	-	-
Обеспечить возможность для личного состава МЧС России в приобретении необходимых квалификаций на протяжении всей служебной и трудовой деятельности	-	+	+	+	+
Обеспечить привлечение к осуществлению образовательной деятельности высококлассных специалистов из территориальных органов и организаций МЧС России и узконаправленных специалистов из сторонних организаций	-	+	+	+	+
<b>Совершенствование кадровой и воспитательной работы в Учебном центре</b>					
Создание системы стажировок преподавательского состава Учебного центра в территориальных органах и организациях МЧС России для получения практических навыков	-	-	+	+	+
Разработка комплекса мер по обеспечению сохранения и планомерного наращивания педагогического потенциала Учебного центра	-	+	+	+	+
Обеспечение своевременной переподготовки и повышения квалификации преподавательского состава Учебного центра на базе ведущих ВУЗов как системы МЧС России, так и другой подведомственности	-	+	+	+	+

Осуществление эффективных мер по закреплению молодых педагогических специалистов в Учебном центре за опытными наставниками	-	+	+	+	+
Развитие системы менеджмента качества управления Учебным центром, включая аудит, совершенствование организационно-штатной структуры на основе исключения дублирования управленческих функций, устранения избыточности административных барьеров и в целях совершенствования взаимодействия между основными и обеспечивающими подразделениями	-	+	+	+	+
Внедрение системы оценочных показателей качества работы преподавательского состава Учебного центра	-	-	+	+	+
Разработка комплекса мер по повышению престижа профессии преподавателя, создания условий для самообразования и саморазвития преподавательского состава	-	+	+	+	+
Постоянно совершенствовать систему патриотического воспитания на основе изучения истории России, истории становления пожарного дела, истории МЧС России, истории Учебного центра	-	+	+	+	+
Проводить постоянный мониторинг личностного состояния слушателей, внешней и внутренней социокультурной среды, в том числе удовлетворенности слушателей организацией свободного времени и внеучебных мероприятий, реализуемых в Учебном центре	-	+	+	+	+
Развивать адресную воспитательную работу со школьниками и подшефными организациями и объединениями	-	+	+	+	+
Совершенствовать условия и оказывать содействие для интеллектуального, профессионального, социального, спортивного, общекультурного развития слушателей	-	+	+	+	+
Усилить работу по обеспечению безопасности жизнедеятельности слушателей Учебного центра при проведении массовых мероприятий и практических занятий	-	+	+	+	+
Продолжить активную работу в рамках деятельности Учебного центра по развитию добровольчества и поддержке общественно-значимых проектов	-	+	+	+	+

Организовать работу по повышению физической подготовки постоянного и переменного состава, а также их участия в физкультурно-оздоровительных мероприятиях, посвященных знаменательным датам страны и МЧС России	шт.	2	4	6	8
Разработать концепцию создания Музея Учебного центра и воплотить её (концепцию) в жизнь	-	+	+	-	-
<b>Развитие инфраструктуры и учебно-материальной базы Учебного центра</b>					
Инициировать перед МЧС России мероприятия по опережающей поставке в образовательные организации дополнительного профессионального образования в целом, и в Учебный центр в частности, образцов техники и пожарно-технического вооружения, поступающих на оснащение в территориальные органы и организации МЧС России, для исключения разрыва между обучением и практикой обучающихся;	-	-	-	+	+
Подготовить предложения о модернизации технического оснащения всех аудиторий Учебного центра	-	+			
Модернизировать копировально-множительное и иное оборудование для расширения возможностей Учебного центра	-	+	+	+	+
Приобрести необходимый парк электронно-вычислительной техники, сетевого оборудования и программного обеспечения, позволяющего успешно решать задачи, возложенные на Учебный центр, с последующим обновлением и техническим обслуживанием	-	+	+	+	+
Создать систему прогнозирования уровня затрат на материально-техническое обеспечение деятельности Учебного центра, необходимую для своевременного принятия решений о перераспределении ресурсов на наиболее перспективные направления	-	+			
Перейти на новый формат системы дистанционного обучения	-	-	+	+	-
Пополнить учебно-тренировочную базу современными тренажерами	-	-	+	+	+
Произвести ремонт сети водоснабжения и канализации и замену оконных блоков	-	-	+	+	+
Достроить учебную пожарную башню	-	-	+	+	+

Выполнить работы по благоустройству стадиона, привести в порядок трибуну и под трибунные пространства	-	-	+	+	+
Пополнить учебно-тренировочную базу (закупить современные тренажеры для дисциплин «Пожарно-строевая подготовка», «Первая помощь», «Пожарная техника»; дыхательные аппараты с баллонами для дисциплины «Газодымозащитная служба»)	-	+	+	+	+
Провести косметические ремонты в учебных аудиториях с заменой затемняющего зашторивания и видеопроекторов	-	+	+	+	+
<b>Развитие приносящей доход деятельности Учебного центра</b>					
В соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности	-	+	+	+	+

Заместитель начальника учебного центра (по учебной работе) –  
начальник учебного отдела

А.В. Рудаков

Программа рассмотрена на заседании педагогического совета  
протокол № 11 от «24» 11 2022 г.